

USO - CANARIAS

UNIÓN SINDICAL OBRERA DE CANARIAS

PUNTOS DE INTERÉS ESPECIAL:

USO SOLICITA SU PRESENCIA EN LA MESA GENERAL DE LA AGE

El pasado 3 de diciembre, FEP-USO solicitó formalmente por registro su presencia en la Mesa de Negociación, mediante escritos dirigido a la Secretaría de Estado para la Función Pública y a la Dirección General, adjuntando para ello la certificación de representatividad emitida por el Ministerio de Trabajo en el ámbito de la Mesa General de Negociación de la AGE (Administración General del Estado), que demuestra que la USO tiene una representación del 12 % del total de los delegados electos.

Esperemos que la Administración cumpla la Ley, y que a partir de este momento se nos cite formalmente para cualquier reunión que se pueda celebrar sobre cuestiones relacionadas con la AGE, incluyendo todas las Comisiones Técnicas derivadas de dicha Mesa de Negociación, así como que se haga extensiva a todas los Organismos y Departamentos para nuestra participación en las Mesas Delegadas.

DESCONFIANZA EN 2010

Los resultados económicos del año 2009 para Canarias han sido, ya lo preveíamos, un desastre. Pasamos de 220.000 parados y paradas, situándonos con porcentajes cercanos al 30% de la población activa en el desempleo. La inflación se ha situado, por primera vez desde que se llevan estadísticas, en un crecimiento negativo del -0.4%. Los índices de marginación y pobreza han colapsado las ayudas sociales a todos los niveles de las administraciones y ONGs. En definitiva una año negro no solo en los datos económicos sino, sobre todo, en la realidad cotidiana.

Las predicciones de todo tipo que se están haciendo para el año 2010, con el actual panorama, solo pueden ser, en el mejor de los casos, poco optimistas, para no incluir la palabra "pesimistas" con sus connotaciones agoreras. La evolución del paro continuará siendo negativa y nuestro Consejero del ramo ya anuncia que "si las cosas se hacen bien", espera terminar el 2010 con 250.000 personas desempleadas. La inflación tendrá un comportamiento probablemente peor, pues pasara de crecimiento negativo a un más que probable aumento de dos o tres puntos, que unidos al paro y a la bajada de nuestros ingresos globales hará aumentar las dificultades en la vida diaria a miles de semejantes. La miseria se seguirá extendiendo en nuestras islas, haciendo cada vez más difícil poder atender a esas situaciones límites.

Nuestros distintos Gobiernos, estatal y autonómico fundamentalmente, parecen haber optado por políticas basadas en lanzar propuestas al viento y esperar a ver si alguien las lleva a cabo. Nos prometen cambios de políticas en documentos como el "Plan Canarias" o el de la "Economía sostenible" con mucho ruido: medios de comunicación, folletos explicativos, etc. y pocas nueces: medidas concretas, financiación necesaria, compromisos de plazos, etc. Podemos dar muchos ejemplos, Gobierno de Canarias: "Para los próximos 18 meses crearemos 80.000 empleos netos, con la medida de reducir los costes a la Seguridad Social de los empresarios al 0%". ¿En que sectores? ¿De donde va a salir la financiación? ¿La ayuda es para todas la empresas o estas tienen que cumplir algunos requisitos? Gobierno del Estado a principios de 2009:

"Con las medidas tomadas y las que vamos a tomar, a finales de este año, como mucho al inicio de 2010, estaremos creando empleo..." España es el único país desarrollado que sigue en recesión y con los crecimientos previstos para 2010 y 2011 no se espera creación de empleo hasta 2012.

Lo peor de estos "brindis al sol" son que menoscaban la confianza de todos los ciudadanos y ciudadanas en sus gobernantes, requisito este, el de la confianza, absolutamente necesario para remontar la actual situación. La única forma que tienen de recuperarla es que se pongan a trabajar seriamente en soluciones a la crisis, concertadas con la mayoría de fuerzas sociales posibles. Medidas encaminadas a que todos tengamos que hacer sacrificios, dependiendo de las posibilidades de cada cual. Medidas dirigidas, no solo a incrementar la rentabilidad de nuestro tejido productivo, sino también a desarrollar un mejor e equitativo reparto de la riqueza. Medidas enfocadas a impedir crecimientos económicos especulativos basados en el fraude, el engaño, sobreexplotación de los recursos y al enriquecimiento "rápido y fácil" para desaparecer a las primeras de cambio.

Nuestra desconfianza va dirigida a unos gobernantes que solo utilizan el engaño, la mentira y las vanas promesas, tomándonos como imbéciles e incapaces. Gobernantes que con sus actuaciones nos vienen demostrando sistemáticamente su incapacidad, su arrogancia y en muchos casos, "demasiados", su falta de honradez en la administración de los recursos públicos. Ante este oscuro panorama para 2010, y por terminar con una nota optimista, nos remitimos a la belleza del paisaje de la "foto" como consuelo ante lo que se nos viene encima.



FORMACION: Continuidad a los planes



Durante los meses de Diciembre y Enero se han celebrados en nuestros locales dos cursos de Formación Sindical referido a “Elecciones Sindicales” y “Salarios y Nominas”. El primer curso fue dirigido a la Federación de Seguridad Privada, que pronto tendrá que afrontar elecciones importantes en su sector en toda Canarias. Asistieron responsables de la Federación que deberán tener un particular protagonismo en los procesos electorales y su contenido constó de dos partes bien diferenciadas, de un lado la legislación relativa a las elecciones y de otro un ejercicio práctico sobre como cumplimentar todos los documentos necesarios en un proceso electoral.

El Segundo curso dirigido a representantes de los trabajadores del sector de gasolineras y reparto de gas, también consto de dos partes bien diferenciadas. Una primera donde se ahondo sobre el significado del salario y su composición, así como los distintos complementos que lo conforman. La segunda parte se centro en un ejercicio practico de “nominas” y como interpretarla, tanto una normal, como otra con situaciones de ILT (Incapacidad Laboral Transitoria). Al curso asistieron un total de 12 representantes de los sectores mencionados y contó con la colaboración inestimable del compañero Romero.



FUNDESCAN-UGT: ¿Estamos ante un ROBO de 8 Millones de EUROS?

La Comisión Ejecutiva de la USO-CANARIAS ante la situación por la que atraviesa FUNDESCAN, Fundación, creada y dependiente de la Unión General de Trabajadores (UGT), para la formación, empleo y atención a los problemas derivados de la violencia de género, queremos hacer llegar a toda la opinión pública la siguiente declaración:

- Mostrar nuestra preocupación por la paralización de los servicios, sobre todo, los dirigidos a mujeres víctimas de los malos tratos.
- Exigir a las autoridades canarias la inmediata reanudación de los servicios.
- Que las instituciones públicas, asuman con carácter indefinido la prestación de los servicios que necesitan las víctimas de la violencia de género, sin delegar en fundaciones u otras instituciones privadas.

- Denunciar la falta de control negligente de la administración en la gestión del dinero público entregado a FUNDESCAN, millones de euros que adeuda FUNDESCAN, pues los fondos de esta fundación eran de procedencia pública y en consecuencia es responsabilidad final del Sindicato el uso dado a los mismos.
- Este nuevo episodio lastra y daña de manera grave la imagen del conjunto de los sindicatos.

Para terminar USO-CANARIAS pide a la administración que exija las responsabilidades judiciales pertinentes si las hubiera y que ponga los medios necesarios para la recuperación íntegra del dinero público entregado a FUNDESCAN-UGT y del que hoy no sabemos su destino.

ELECCIONES SINDICALES CON DESPIDO

En septiembre de 2.008 se inició el proceso electoral en Logifruit, S.L., una empresa encargada de la logística de Mercadona, S.A.. Una vez, ya presentada la candidatura por USO-CANARIAS, la empresa tomó la decisión de despedir a dos de nuestros candidatos, Víctor y Yeray González Díaz. Fue este último quien decidió continuar con una demanda de despido, apoyada por la correspondiente impugnación del proceso electoral y una demanda de Tutela por la libertad sindical. A fecha de hoy, y tras un recurso al Tribunal Superior de Justicia, la demanda por despido ha resultado favorable, teniendo la empresa que readmitir a Yeray González Díaz, tras más de un año despedido. Durante todo ese tiempo la Caja de Resistencia y Solidaridad (CRS) de



la USO ha jugado un papel importante, apoyando económicamente a este compañero en esta lucha.

En cuanto al proceso de impugnación, se ha emitido un Laudo Arbitral, que ha resuelto retrotraer el proceso electoral al momento de proclamación de las candidaturas, permitiendo por tanto, participar a Yeray González Díaz.

Sólo queda por celebrarse el juicio de Tutela, que esperamos sea en próximas fechas.

La conjunción de acción sindical, justicia, solidaridad y perseverancia, le han hecho llegar a la empresa el mensaje de que no se puede usurpar los derechos legítimos de participación y representación de las personas trabajadoras.

ELECCIONES SINDICALES: Seguimos avanzando

En los últimos dos meses hemos conseguido 20 nuevos representantes de los trabajadores y trabajadoras. Como viene siendo habitual esta representación se ha conseguido tanto en empresas donde ya estamos presentes como en nuevo suelo electoral. Las renovaciones de mandatos se han producido en empresas como Vigilancia Integrada S.A. (VINSA) de Lanzarote y SERDECA, S.L., IMDICASA, SERVYBUNK Y TALLERES QUINTANA de Tenerife y TUI ESPAÑA TURISMO S.A. de Fuerteventura.

En cuanto a suelo nuevo destacar la empresa de limpiezas CLECE, S.A. en Lanzarote y Fuerteventura, y las empresas ARTEMIO GONZALEZ CASTRO Y BURBUJITAS en Tenerife. Como producto de la crisis económica en algunas empresas se han reducido el número de los delegados al reducirse el número de trabajadores y trabajadoras en sus plantillas. Para finalizar, destacar el resultado de la Isla de Fuerteventura a la que corresponden 10 de los representantes elegidos, aunque en una de las empresas CLECE, el proceso

electoral se encuentra impugnado. Seguiremos trabajando para avanzar en nuestra representatividad global como producto de la confianza que la clase trabajadora deposita cada vez más en nuestra alternativa sindical.



NO AL DESPIDO DE 18 TRABAJADORES EN AL AEROPUERTO DE GRAN CANARIA.

La Federación de Trabajadores de Seguridad Privada de USO-CANARIAS (FTSP) ha exigido la reincorporación de los 18 trabajadores y trabajadoras despedidos tras la adjudicación el pasado 12 de Enero, mediante concurso público de Aena, del servicio de vigilancia del Aeropuerto de Gran Canaria a la empresa Eulen Seguridad en detrimento de Segur Ibérica.

Para nuestra federación con medidas encaminadas: a la jubilación parcial de trabajadores con mas de 60 años; un cambio en el sistema de vacaciones y poner una limite razonable a las horas extraordinarias, serían suficientes para reincorporarlos a sus empleos. La reducción sistemática de empleos en el sector basada solo

en criterios economicistas, dejando de lado la grave situación actual en materia de seguridad, nos parece un grave error tanto de AENA como de las empresas.



Aunque no tenemos presencia en el Comité de Empresa del citado aeropuerto, conminamos al mismo, a no luchar solo por la consideración legal de despidos improcedentes los hechos relatados, sino que conjuntamente con nuestra sección sindical obligue-mos a la readmisión de los des-

pedidos por razones de seguridad, y también, por motivos de igualdad, pues los despidos corresponden en su mayor parte a compañeras, con la ya tradicional falta de personal femenino en las instalaciones aeroportuarias.

SE ANUNCIA OTRO EXPEDIENTE EN INAUTO.

Después de que hace algo más de un año, la Dirección General de Trabajo rechazara un expediente de extinción de contratos de trabajo a casi de la mitad de la plantilla, la dirección de la empresa INAUTO, ha adelantado que va a presentar de nuevo, otro expediente de extinción. Esta empresa, que es concesionaria de la marca Fiat, reaccionó al expediente pasado, despidiendo a dos afiliados a nuestro sindicato, que habían sido elegidos por el resto de la plantilla para ser los interlocutores en las negociaciones del expediente. A pesar de que el Juzgado declaró nulo el despido por vulneración de los derechos sindicales, IN-AUTO, previo depósito de la indemnización en el juzgado, recurrió la sentencia al T.S.J.C. Si materializan la presentación de uno nuevo, las posibilidades de que se aprueben serán aún menores que hace doce meses atrás, con el agravante de estar condenados por vulnerar derechos sindicales después de un proceso de negociación de un ERE.

Inauto

CONCESIONARIO OFICIAL



FUERTES TENSIONES LABORALES EN TINVESA

Esta empresa del ramo del automóvil, concesionaria de la marca Renault para Tenerife, está inmersa en una situación difícil, como la mayoría de las empresas del sector. En este centro de trabajo, en Mayo del pasado año, se suscribió un acuerdo de suspensión temporal durante doce meses, para, al menos, un tercio de la plantilla. A escasos meses de finalizar el plazo de la suspensión, la situación de la empresa no termina de mejorar. Nuestra sección sindical, ha llevado a cabo varias asambleas para decidir qué medidas tomar. A consecuencia de nuestra actividad sindical, la dirección de la empresa convocó al comité de empresa y a nuestro sindicato, y posteriormente en asamblea se reunió con el conjunto del personal. Fruto de esas reuniones se pospusieron las movilizaciones que habíamos previsto, toda vez, que se generan expectativas fundadas de que a corto plazo, pueda haber una salida positiva a la actual situación.

